

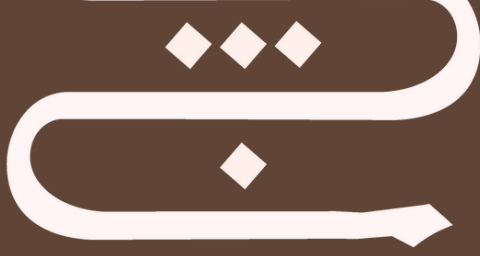
١٤٤٧ - ٢٠٢٥

برنامج نيشان



التعريف ببرنامج نيشان

شبابٌ وقيادة •• نماءٌ وريادة



فهرس المحتويات

13. فئتنا المستهدفة

3. اقتباسات قادة الرؤية

14. مراحل برنامج نیشان

4. فلسفة الشعار

19. الجدول الزمني

5. ماهو برنامج نیشان

21. ما بعد نیشان

7. الركائز

23. فريق العمل

9. ما قبل نیشان

24. الخاتمة

11. قيمنا

25. قنوات التواصل

12. مبادئنا





“إن منهجنا ثابت ومتواصل في السعي نحو التنمية الشاملة المتكاملة والمتوازنة في مناطق المملكة كافة، وإتاحة الفرص للجميع لتحقيق تطلعاتهم وأمانهم المشروعة في إطار نظم الدولة وإجراءاتها”

خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز



“أتطلع إلى المستقبل بتفاؤل، مستقبل يصنعه الشباب السعودي، الشباب هم الطاقة الحقيقية والقوة الحقيقية لتحقيق هذه الرؤية، وأهم ميزة لدينا هي أن شبابنا واعم ومثقف ومبدع ولديه قيم عالية”

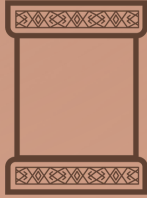
سمو ولي العهد الأمير محمد بن سلمان

نیشان Nishān



نیشان

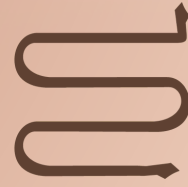
هو وسام يمنح تقديراً لمن يقدم خدمات نوعية للمجتمع، ومن هذا المنطلق يسعى هذا البرنامج لمنح أوسمة لمن يبادرون ويخدمون منطقتهم، تقديرًا لعطائهم وتميزهم في تطوير المنطقة.



تعكس الرواشيـن الحجازية، انطلاقاً برنامج نيشان حيث ستكون نافذة أبناء وبنات منطقة المدينة المنورة.



تمثل محطات أو مراحل التطور والنمو، حيث يتعلم القائد مهارات جديدة في كل مرحلة.



يمثل الخط رحلة القيادة التي تكون مليئة بالتحديات والانعطافات، مما يعكس المسار غير المستقيم الذي يسلكه القائد لتحقيق النجاح.

شبابٌ وقيادة •• نماءٌ وريادة

شعارنا

««««

ماهو برنامج نیشان



برنامج نيشان

في قلب المدينة المنورة، ينطلق برنامج نيشان ليواجه تحدياً جوهرياً: شباب مؤثرون يمتلكون الشغف والحضور، لكنهم يفتقرون إلى الأدوات القيادية التي تصقل شخصياتهم وتحول طاقتهم إلى أثر حقيقي.

يقدم نيشان رحلة متكاملة عبر ورش عمل تفاعلية وتجارب ميدانية ولقاءات مع قادة ملهمين، تمنح الشباب مهارات التفكير النقدي والابتكار والقيادة العملية. ومع هذه الأدوات، لا يقتصر التغيير على تنمية الأفراد فقط، بل يمتد ليشمل رفع مستوى الأعمال والمبادرات في المدينة المنورة.

فمخرجات البرنامج ستصبح أكثر قدرة على قيادة المشاريع ودعم الاقتصاد المحلي وإطلاق مبادرات نوعية تسهم في تطوير بيئة الأعمال وتعزيز دور المدينة كمناورة للتأثير والإبداع.

نؤمن أن تمكين الشباب هو الخطوة الأولى نحو تمكين الأعمال، وأن كل فكرة صغيرة قادرة أن تتحول إلى إنجاز عظيم يواكب طموحات رؤية المملكة 2030، ويضع المدينة المنورة في مكانتها الريادية على خريطة التنمية المستدامة.

««««

رکائز برنامج نیشان

الرؤية والرسالة

برنامج نیشان

الرؤية

أن يكون نیشان رائد في تمكين شباب مجتمع المدينة المنورة وإيجاد قادة **مميزون، متمكنون، قادرين** على تنمية وخدمة سوق العمل انطلاقاً من المدينة المنورة.



الرسالة

تسخير طاقات الشباب من خلال خلق بيئة إيجابية ومحفزة للابتكار والتعاون، لتمكينهم وجعلهم قوة قيادية فعالة ومؤثرة تساهم في تحقيق تأثير ملموس وإيجابي ومستدام في سوق العمل.



««««

ما قبل نیشان

ما قبل نیشان

في ظل ازدهار مسارات التنمية التي تقودها رؤية المملكة 2030، يتكشف في السوق الناشئة مجموعة من التحديات التي قد تبدو عائقاً أمام النمو والتطور، غير أن النظرة المختلفة تُرى في هذه العقبات فرصاً واعدة لصناعة حلول جديدة وبناء مسارات غير تقليدية

لطالما واجهت قطاعات الأعمال صعوبات واضحة، فكان يُنظر إلى المشهد على أنه “مشكلة كبيرة”، بينما رآه آخرون بوابة لإبداع حلول مبتكرة ونواة لتغيير حقيقي.

ومع مرور الوقت، تحولت تلك التحديات إلى منصات انطلاق، انتجت أفكاراً جديدة مكّنت تلك القطاعات من المنافسة والتوسع، وهكذا أصبح ما كان يُعد عائقاً، محفزاً للنمو وسبباً لظهور مسارات جديدة للتطور.

قطاع الأعمال ليس مكاناً تُوزع فيه الفرص بشكل جاهز، بل بيئة ديناميكية تتجدد باستمرار، ومن يتعامل مع التحديات بعقلية قيادية، يجد دائماً في داخلها فرصاً أكبر مما يبدو على السطح.

قيمتنا

برنامج نيشان



التعاون



التمكين



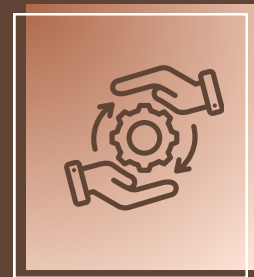
الابتكار



الإيجابية



الشمولية



الاستدامة

مبادئنا

برنامج نیشان

التركيز على القيادة الفعالة: نؤمن بأن تطوير مهارات القيادة يمكن الشباب من إحداث تغيير حقيقي في مجتمعهم.

1

التعلم من التجارب الحقيقية: نحرص على أن يكتسب المشاركون المهارات من خلال التجارب الواقعية والتفاعلات المثمرة.

2

التفاعل الإيجابي والبناء: نسعى لتوفير بيئة مشجعة على الحوار المفتوح وتبادل الأفكار لتعزيز التعاون الإيجابي.

3

التكامل بين الأدوار: نؤكد على أهمية التعاون والتكامل بين أفراد الفرق لتحقيق الأهداف المشتركة بفعالية.

4

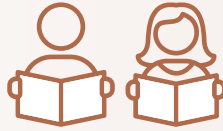
تشجيع الابتكار المستمر: نضع الابتكار في قلب أنشطتنا، مع التركيز على تقديم حلول جديدة لتحديات سوق العمل.

5

تعزيز المسؤولية العملية: نركز على تدريب المشاركين لتطوير مهاراتهم العملية بشكل مؤثر في سوق العمل.

6

الفئة المستهدفة



طلبة السنة الأخيرة من
المرحلة الثانوية



الطلبة المتوقع تخرجهم من
المرحلة الجامعية



الطلبة حديثي التخرج من المرحلة
الجامعية



من عمر 18-26 في المدينة المنورة

««««

مراحل برنامج نیشان

مراحل نيشان

تتمثل إجراءات برنامج نيشان (10) مراحل ملهمة تهدف إلى تمكين القادة الشباب في منطقة المدينة المنورة، عبر رحلة متكاملة تجمع بين (التأهيل، التجربة، والتطبيق العملي).

المرحلة الاولى: التقديم والفرز

التقديم

تمثل هذه المرحلة الانطلاقة الأساسية للبرنامج، حيث تفتح بوابة التقديم لاستقبال طلبات شباب وشابات منطقة المدينة المنورة للانضمام إلى رحلة نيشان.

- الفترة: 01 – 07 أكتوبر 2025
- المدة: 7 أيام

الفرز

تشمل فرز الطلبات المقدمة، ثم إجراء مقابلات شخصية مع المرشحين المؤهلين، لاختيار الفريق الأساسي للبرنامج، مع مراعاة الكفاءة والتنوع بين الجنسين.

- الفترة: 07 – 12 أكتوبر 2025
- المدة: 6 أيام

المرحلة الثانية: ديوان القادة

مرحلة تأسيسية تركز على تعزيز الوعي الذاتي للمشاركين، وفهم نقاط قوتهم وضعفهم، عبر 4 جلسات إرشادية، و 4 لقاءات تفاعلية تُعقد على مدى 7 أيام.

• الفترة: 15 – 22 أكتوبر 2025

• المدة: 8 أيام

المرحلة الثالثة: رحلة الإلهام

سلسلة لقاءات تفاعلية يُشارك فيها قادة ملهمون من المدينة المنورة (خبير متخصص وشباب في نفس المجال)، بهدف تسليط الضوء على قصص النجاح المحلية، والترويج للحفل الختامي.

• الفترة: 23 – 27 أكتوبر 2025

• المدة: 5 أيام

المرحلة الرابعة: محطة الاستكشاف

مرحلة ميدانية يتعرف فيها المشاركون على بيئات العمل في القطاعين الحكومي والخاص من خلال 5 زيارات ميدانية، مع التركيز على رصد التحديات واقتراح الحلول التطويرية.

• الفترة: 02 – 12 نوفمبر 2025

• المدة: 11 يوماً

المرحلة الخامسة: مجلس الابتكار

يعمل المشاركون على تحليل المشكلات التي رُصدت خلال الزيارات الميدانية، ووضع خطط تطويرية تتضمن حلولاً ابتكارية قابلة للتنفيذ.

• الفترة: 16 – 20 نوفمبر 2025

• المدة: 5 أيام

المرحلة السادسة: التكوين

يبدأ القادة في تجهيز مبادراتهم فعلياً، من خلال وضع خطط تنفيذية واضحة، وبدعم من المرشدين، لتصبح الفرق شبه جاهزة للانطلاق.

• الفترة: 23 – 29 نوفمبر 2025

• المدة: 7 أيام

المرحلة السابعة: التنفيذ التجريبي

تنطلق المبادرات للتطبيق الميداني بشكل تجريبي، مع توفير الإشراف والدعم لضمان جودة التنفيذ وتحقيق الأثر المطلوب.

• الفترة: 01 – 15 ديسمبر 2025

• المدة: 15 يوماً

المرحلة الثامنة: قياس الأداء والتطوير

تُقيّم المبادرات المنفذة تجريبياً باستخدام مؤشرات ومعايير أداء محددة، للتعرف على نقاط القوة وفرص التحسين قبل الانتقال للتنفيذ النهائي.

• الفترة: 12 – 14 يناير 2026

• المدة: 3 أيام

المرحلة التاسعة: التنفيذ النهائي

تمثل ختام العمل الميداني، حيث تُنفذ المبادرات بالشراكة مع الجهات المستفيدة، لضمان التطبيق بجودة عالية وتحقيق الأثر المطلوب.

• الفترة: 20 – 29 يناير 2026

• المدة: 9 أيام

المرحلة العاشرة: الحفل الختامي

تُختتم مرحلة نيشان بحفل شامل يتضمن إطلاق وتدشين، حيث تُعرض إنجازات المشاركين، وتقام جلسات يقدمها قادة من مختلف مناطق المملكة استكمالاً لما بدأ في “رحلة الإلهام”، ولكن بترنم أقوى وانتشار أوسع.

• التاريخ: 28 أبريل 2026

««««

الجدول الزمني

الجدول الزمني لبرنامج نيشان

التدشين وإطلاق البرنامج في يوم ٢٥ سبتمبر

المرحلة	اسم المرحلة	التاريخ
١	التقديم و المقابلات	١ - ١٢ أكتوبر
٢	ديوان القادة	١٥ - ٢٢ أكتوبر
٣	رحلة إلهام	٢٣ - ٢٧ أكتوبر
٤	محطة اسكتشاف	٢-٤-٦-٩-١٢ نوفمبر
٥	مجلس الابدتكار	١٦ - ١٨ - ٢٠ نوفمبر
٦	التكويين	٢٣ - ٢٩ نوفمبر
٧	التنفيذ التجريبي	١ - ١٥ ديسمبر
٨	قياس الأداء والتطوير	١٦ ديسمبر - ١٨ يناير
٩	التنفيذ النهائي	٢٠ - ٢٩ يناير
١٠	حفل الختام	٢٨ أبريل

««««

ما بعد نیشان

ما بعد نیشان

- تطوير المهارات الناعمة والتخطيط الاستراتيجي
- تأهيل 20 شاب وشابة ليصبحوا قادة
- تكوين 20 مبادرة تخدم منطقة المدينة المنورة.
- تنشئة جيل مدرب من القادة
- شهادة إتمام البرنامج
- خلق نموذج برنامج ناجح وكذلك قابل للتكرار لبرامج تمكين الشباب بالمدينة
- بناء شبكة علاقات (Networking) بين الشباب والجهات الحكومية والخاصة والقطاع غير الربحي.
- ترسيخ ثقافة الابتكار وريادة الأعمال لدى المشاركين.
- رفع مستوى الوعي المجتمعي حول أهمية استثمار الطاقات الشابة.
- خلق قصص نجاح محلية تلهم الآخرين وتصبح نماذج يُحتذى بها.
- إعداد قاعدة بيانات للشباب الموهوبين بالمدينة المنورة لتكون مرجعاً للجهات.
- تنظيم معرض/ملتقى لعرض المشاريع النهائية أمام الشركاء وصناع القرار.
- إخراج مبادرات قابلة للاستدامة بعد انتهاء البرنامج.

فريق عمل

برنامج نیشان >>>>>



عمار العنزي
مدير إدارة الشؤون
المالية والإدارية



عامر العواجي
الرئيس التنفيذي



رسيم الكاتب
المدير العام



فاطمة الحبوبي
مديرة إدارة
المشاريع



سعد الحارثي
مدير إدارة الشؤون
القانونية والموارد البشرية



اهتداء الجهني
مديرة إدارة
الإنتاج الإبداعي



ملكة القبلي
مديرة إدارة
التسويق



لينا الحجيلي
مدير إدارة
التشغيل



نورا السريحي
مديرة إدارة العلاقات العامة
والاتصال المؤسسي



ختامًا نوّكد أن برنامج نیشان يمثل خطوة هامة نحو تمكين الشباب وصقل مهاراتهم القيادية، ونلتزم في نیشان بتوفير بيئة تعليمية ومهنية ملهمة وداعمة، تتيح للمشاركين اكتشاف مهاراتهم وتحقيق طموحاتهم، الشباب هم قادة المستقبل ووقود الابتكار في بناء مجتمع حيوي ومستدام.





قنوات التواصل

برنامج نيشان



Nishan@gmail.com



@Nishanteam10



@Nishanteam10



Nishan | نيشان



مجتمع نيشان

